

MAGLIFICIO INNOCENTI, da oltre 80 anni ha come obiettivo principale il miglioramento continuo della qualità del prodotto finito e del processo produttivo per il soddisfacimento delle richieste dei propri clienti business e il miglioramento continuo dell'efficienza aziendale. Nel tempo, considerando l'evoluzione del settore a livello nazionale e internazionale, questo è diventato una priorità strategica per la continuità e la solidità dell'azienda che *si impegna a contribuire alla generazione di un cambiamento positivo a livello globale, assumendo una chiara responsabilità economica, ambientale e sociale, dei requisiti dello standard Tessile GOTS, che vuole perseguire, mantenere e migliorare in funzione della sostenibilità.*

SALUTE E SICUREZZA

Maglificio Innocenti S.p.A. ritiene che la salvaguardia della salute e sicurezza dei lavoratori sia un elemento fondamentale per assicurare all'azienda una continua crescita e un livello d'eccellenza nel mercato. La Direzione ha la responsabilità di garantire un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative vigenti, coordinare le attività di monitoraggio e ove necessario di miglioramento delle condizioni di sicurezza e si impegna infatti nel continuo miglioramento delle proprie politiche di sicurezza per la tutela della salute dei lavoratori.

Al fine di assicurare un equilibrio tra l'attività svolta e la necessità di salvaguardia della salute e sicurezza delle persone e dell'ambiente, in accordo con i criteri della UNI EN ISO 45001:2023, Maglificio Innocenti S.p.A. si impegna a perseguire i seguenti obiettivi:

- rispettare ogni norma di legge o accordi volontariamente sottoscritti in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro;
- promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di salute e sicurezza, con l'obiettivo di garantire la salute e l'incolumità del personale;
- aumentare la conoscenza, competenza e consapevolezza di tutti i dipendenti attraverso informazione, formazione e addestramento mirati anche in merito al sistema di gestione per la salute e la sicurezza, alla sua applicazione ed evoluzione all'interno dell'azienda;
- promuovere ad ogni livello un diffuso senso di proattività per l'implementazione e l'attuazione del sistema di gestione;
- assicurare una valutazione dinamica e preventiva delle attività che permetta di eliminare i pericoli alla radice e ridurre i rischi e, quando ciò non sia possibile, di controllarli secondo le migliori tecniche disponibili;
- diffondere la cultura della sicurezza e della responsabilità individuale, sensibilizzando lavoratori, fornitori e tutti i portatori di interesse sulla consapevolezza dei rischi oltre che sugli obiettivi aziendali

coinvolgendoli nel processo di miglioramento e di adesione alla Politica, consultando il personale, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;

- coinvolgere il personale attraverso il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione sui piani di miglioramento in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

La Direzione vigila affinché la politica venga messa in pratica coinvolgendo nella partecipazione e nella responsabilità della sua attuazione tutta la struttura secondo le diverse attribuzioni e competenze.

RESPONSABILITÀ SOCIALE SA8000

Maglificio Innocenti S.p.a., si impegna a rafforzare il proprio impegno anche in ambito sociale e per questo persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla Norma SA8000:2014. Questo significa attribuire l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e sensibilizzare tutti gli stakeholders, sia interni che esterni all'azienda, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella norma SA8000 (Social Accountability) e delle prescrizioni di legge applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive. Lo Standard Internazionale SA8000 valuta, infatti, la Responsabilità Sociale d'Impresa, ovvero il grado etico, morale e sociale dell'azienda.

Il concetto di Responsabilità Sociale significa non solo che l'azienda ha redatto un proprio Codice Etico, ma anche che essa assicura il proprio prodotto e il proprio servizio in un sistema di qualità, nel rispetto dell'ambiente, e soprattutto in un'etica sociale. Il sistema SA8000 è infatti certificato da parte di organismi accreditati.

L'adozione di questo Standard porta a privilegiare le imprese che dimostrano, oltre alle competenze tecniche e gestionali, la propria sensibilità alle problematiche etiche e sociali, senza generare oneri aggiuntivi al cliente.

Per questi motivi l'azienda si impegna a dimostrare il rispetto delle norme e delle convenzioni internazionali in materia di:

- Lavoro infantile e minorile
- Lavoro forzato e obbligato
- Salute e sicurezza sul lavoro
- Libertà di associazione sindacale e diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Orario di lavoro e retribuzione

Nello specifico, gli impegni che Maglificio Innocenti si assume per aderire alla norma SA 8000 sono esplicitati all'interno della Informativa di Responsabilità Sociale.

AMBIENTE e STANDARD MRSL

Maglificio Innocenti S.p.a. ha deciso di includere tra gli obiettivi strategici il perseguimento di uno sviluppo sostenibile adottando un approccio orientato al monitoraggio e al miglioramento continuo delle proprie performance. In quest'ottica ha sviluppato un atteggiamento che non solo ha come punto di partenza il pieno rispetto delle disposizioni legislative, ma anche una costante attenzione all'innovazione e alla ricerca e sviluppo di tecniche di produzione (uso di nuovi prodotti e/o impianti) al fine di ottenere un sempre minore impatto sull'ambiente, diminuendo costantemente l'immissione di agenti inquinanti nei processi produttivi ed assicurando il rispetto di limiti, relativi alla presenza di sostanze chimiche pericolose per l'uomo, sempre più restrittivi sul prodotto lavorato consegnato ai clienti.

Maglificio Innocenti S.p.a., considerando l'ambiente quale aspetto imprescindibile nella definizione di decisioni strategiche ha deciso di adottare un sistema di gestione ambientale conforme alla norma UNI ISO EN 14001 come strumento di management organizzativo finalizzato alla gestione di un business sostenibile dal punto di vista ambientale. Il Sistema si integra con uno strumento utile già implementato a partire dal 2020, il sistema di gestione del rischio chimico, volto alla riduzione dell'impatto ambientale derivante dall'utilizzo di sostanze chimiche dannose per l'uomo e per l'ambiente nei processi produttivi e lungo la filiera produttiva, attraverso l'adozione della Manufacturing Restricted Substances List (MRSL) che definisce la lista di sostanze che devono essere monitorate nelle varie fasi produttive così da anticipare e ridurre il rischio di eventuali criticità legate ai prodotti, materiali e ambiente come previsto dal programma ZDHC Roadmap to Zero attraverso l'eliminazione delle sostanze tossiche e nocive nei processi produttivi. La MRSL si applica a tutti i livelli della catena di fornitura coinvolta nella produzione di materiali e prodotti.

Allo scopo di perseguire al meglio tali finalità, dopo aver svolto una accurata analisi ambientale iniziale della propria organizzazione, ed aver individuato gli aspetti ambientali che possono derivare dallo svolgimento delle proprie attività direttamente gestite, si impegna a:

- Ad implementare e mantenere un Sistema di Gestione Ambientale (SGA) secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 14001.
- A mettere a disposizione risorse, mezzi economici e competenze adeguate, ad attribuire poteri e responsabilità in materia ambientale ed a definire le procedure necessarie ad un corretto ed efficace funzionamento del proprio Sistema di Gestione Ambientale.

- A garantire che le proprie attività vengano condotte nel più rigoroso rispetto, continuato nel tempo, di tutte le normative ambientali attinenti al proprio campo di azione, nonché di tutti i Regolamenti e di tutte le Norme che riguardano la protezione dell'ambiente, della salute dei propri lavoratori, della sicurezza dell'ambiente di lavoro.
- A migliorare la propria efficienza ambientale in modo continuativo, valutando di volta in volta la praticabilità economica delle migliori tecnologie disponibili.
- A tenere sotto controllo gli impatti possibili verso l'ambiente delle proprie attività, nonché dei propri prodotti e servizi, verificando e valutando la possibilità di miglioramento continuo dei propri processi in modo particolare rispetto ai possibili impatti ambientali diretti ed indiretti degli stessi.
- Diffondere e comunicare la Politica Ambientale a tutte le persone che operano nell'organizzazione o per conto della stessa, compresi gli appaltatori stabilendo per gli stessi, nel momento in cui si trovino ad operare presso l'organizzazione regole e procedure volte alla tutela dell'ambiente e privilegiare quelli che attuano politiche ambientali proprie.

Nella piena consapevolezza che l'implementazione degli obiettivi di sostenibilità sia possibile solamente in un'ottica di collaborazione, oltre a informare e formare i dipendenti sulle attività portate avanti dall'azienda in ambito sostenibilità tramite incontri e riunioni periodiche, Maglificio Innocenti S.p.a. ricerca costantemente partnership con realtà che condividano i medesimi valori di attenzione alla protezione dell'ambiente, delle persone nonché con orientamento all'innovazione.

CERTIFICAZIONE GOTS

Maglificio Innocenti S.p.A. considera la qualità, la sostenibilità e la responsabilità sociale come elementi strategici del proprio business. La certificazione Global Organic Textile Standard è integrata nei processi aziendali per garantire che i prodotti tessili biologici mantengano la loro integrità lungo tutta la filiera, rispettando i criteri ambientali e sociali stabiliti dallo standard.

La presente politica definisce come l'azienda integra i principi di condotta responsabile d'impresa nelle proprie operazioni e nella gestione della supply chain, costituendo la Politica sulla Condotta Responsabile Aziendale (RBC) in conformità alle Linee Guida OCSE per le Imprese Multinazionali.

Attraverso questa politica, l'azienda soddisfa i principi OCSE, assicurando il proprio impegno a:

- Rispettare tutti i requisiti applicabili dello standard GOTS nella versione vigente;
- Mantenere un sistema documentato per la gestione e il controllo dei prodotti certificati;

- Garantire l'applicazione di un processo continuo di **due diligence** nell'ambito del sistema di gestione GOTS, assicurando il miglioramento continuo;
- Garantire la tracciabilità delle materie prime biologiche e dei prodotti certificati lungo tutte le fasi di lavorazione;
- Assicurare la separazione fisica nel tempo tra prodotti certificati GOTS e prodotti non certificati;
- Utilizzare esclusivamente materie prime conformi ai requisiti GOTS per le commesse certificate;
- Utilizzare fornitori e subappaltatori certificati GOTS, ove richiesto dallo standard;
- Gestire in modo controllato e documentato l'utilizzo di sostanze chimiche, garantendo la conformità ai criteri GOTS;
- Sottoporsi alle verifiche ispettive periodiche da parte di enti di certificazione accreditati;
- Sospendere l'applicazione della qualifica "certificato" qualora il prodotto non rispetti i requisiti applicabili dello standard;

Gestione documentale e operativa

L'azienda garantisce:

- Procedure documentate per la gestione della certificazione;
- Registrazioni aggiornate relative a fornitori, acquisti, produzione e vendite;
- Formazione del personale coinvolto nella gestione dei prodotti certificati GOTS;
- Monitoraggio periodico della conformità ai requisiti applicabili;

Condotta responsabile e supply chain

L'azienda si impegna a:

- Adottare e attuare una **Politica sulla Condotta Responsabile Aziendale**, applicabile alle proprie operazioni e alla catena di approvvigionamento;
- Applicare processi di due diligence conformi alle Linee Guida OCSE, al fine di identificare, prevenire, mitigare e rendere conto degli impatti negativi effettivi e potenziali lungo l'intera catena del valore;
- Promuovere standard equivalenti presso fornitori e partner commerciali;

Trasparenza e relazioni con i clienti

L'azienda si impegna a:

- Utilizzare il marchio GOTS esclusivamente in conformità alle regole di etichettatura e comunicazione previste;
- Fornire informazioni veritiere, accurate e trasparenti ai clienti;
- Ascoltare, esaminare e gestire tutti i reclami relativi alle proprie operazioni e alla catena di approvvigionamento;

Impegni sociali

L'azienda garantisce il rispetto dei seguenti principi:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- Condizioni di lavoro sicure e igieniche;
- Trattamento dignitoso dei lavoratori;

Impegno finale

L'azienda si impegna a rispettare e mantenere nel tempo tutti i requisiti ambientali e sociali previsti dalla certificazione GOTS, assicurandone l'integrazione nei propri processi aziendali e lungo la catena di approvvigionamento.

L'azienda si impegna a adempiere ai requisiti ambientali e sociali della certificazione GOTS che sono stati già menzionati nella presente politica ai capitoli precedenti.

La Direzione si augura di ottenere, a tutti i livelli, la massima collaborazione per il raggiungimento degli obiettivi prefissati ed il conseguente consolidamento della propria posizione all'interno del mondo della cooperazione sociale e sostenibilità ambientale.

San Vendemiano,

21/07/2026

La Direzione

