

SA 8000 è una norma internazionale non obbligatoria che stabilisce una serie di requisiti ai quali un'azienda deve rispondere per poter essere riconosciuta **SOCIALMENTE RESPONSABILE**, per avere cioè un comportamento corretto da un punto di vista etico e sociale. **Magificio Innocenti** ha deciso di certificarsi sulla base di questa norma per dare la massima trasparenza al proprio modo di agire verso i dipendenti, i fornitori, i clienti e tutte le istituzioni e le persone con cui entra in contatto, e per impegnarsi a migliorare sempre di più l'ambiente in cui opera. Soprattutto una società come la nostra che opera nel settore tessile, deve prestare particolare attenzione alla tutela dei lavoratori, spesso stranieri e per la grande maggioranza donne. Questi dati richiedono una sensibilità in grado di riconoscere appieno i DIRITTI di ciascuno e di rispettarli fino in fondo. La Certificazione SA 8000 ci aiuta a farlo attraverso delle verifiche periodiche a cui la nostra Azienda viene sottoposta da parte dell'Ente di Certificazione che controlla il rispetto della norma anche attraverso delle interviste al personale stesso. Per aiutarci a seguire i valori e i principi che ci siamo posti, abbiamo deciso di darci un codice etico a cui tutti i lavoratori, parte integrante della società, devono attenersi.

Sul sito internet troverete: il codice etico aziendale, il bilancio sociale che comprende la politica per la responsabilità sociale e il riesame della direzione relativi alla norma SA8000. Sarà nostra cura provvedere alla pubblicazione dei relativi aggiornamenti.

La nostra azienda si è impegnata a rispettare, con la Certificazione SA8000. Importanti principi di seguito indicati che sono alla base dell'etica del lavoro.

PUNTI DI NORMA	IMPEGNI AZIENDALI	COSA BISOGNA FARE SE...
LAVORO INFANTILE	Non usufruisce o favorisce il lavoro infantile (bambini di età inferiore ai quindici anni) e non impiega personale che non abbia assolto agli obblighi scolastici.	Se si vedono bambini lavorare presso fornitori bisogna denunciare il fatto utilizzando il modulo Reclami e suggerimenti SA8000
LAVORO OBBLIGATO E FORZATO	Non usufruisce né favorisce l'utilizzo di lavoro forzato (cioè costringere a lavorare con ricatti di qualunque tipo) e non richiede al personale di depositare somme di denaro e/o documenti di identità o qualsiasi altra forma di garanzia presso l'azienda.	Se si lavora o si vedono delle persone lavorare sotto minaccia di punizione bisogna denunciare il fatto utilizzando il modulo Reclami e suggerimenti SA8000
SALUTE E SICUREZZA	Si impegna a garantire ai suoi lavoratori un luogo di lavoro sicuro e salubre, un addestramento periodico sulla sicurezza e si impegna affinché i dispositivi di protezione individuale siano sempre disponibili e utilizzati.	Se non vengono effettuati gli addestramenti periodici sulla sicurezza, se non sono disponibili i dispositivi di protezione individuale, se non siete messi in condizione di lavorare in sicurezza bisogna denunciare il fatto utilizzando il modulo Reclami e suggerimenti SA8000
LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA	Si impegna a garantire il diritto di tutto il personale di dare vita o di iscriversi a sindacati di propria scelta e di condurre contrattazioni collettive, assemblea nei luoghi di lavoro, mettendo a disposizione spazi per eventuali riunioni.	Se si verifica che i rappresentanti del personale sono soggetti a qualche discriminazione e non possono comunicare liberamente con i propri associati sul posto di lavoro, bisogna denunciare il fatto utilizzando il modulo Reclami e suggerimenti SA8000

Stato di Revisione	Data emissione	Motivo della Revisione	Redatto da:	Verificato da:	Approvato da:
00	01/09/2018	Prima emissione	Ecodepur SRL	DL	DL

PUNTI DI NORMA	IMPEGNI AZIENDALI	COSA BISOGNA FARE SE...
PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI	Non attua né favorisce la pratica di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abusi verbali. I provvedimenti disciplinari eventualmente intrapresi fanno riferimento alla legge.	Se si è oggetto o si è spettatori di punizioni fisiche o di insulti, di violenze anche mentali, se si è oggetto o si è spettatori di pratiche disciplinari contrarie alla dignità ed al rispetto della persona bisogna denunciare il fatto utilizzando il modulo Reclami e suggerimenti SA8000
ORARIO DI LAVORO	L'azienda in materia di orario di lavoro applica le prescrizioni del Contratto di categoria. Il lavoro straordinario viene richiesto solo in circostanze eccezionali, non può superare le 150 ore annue ed è sempre pagato in misura maggiore rispetto alla normale retribuzione.	Se si devono rispettare degli orari di lavoro diversi da quelli definiti dal proprio contratto, se il lavoro straordinario non è pagato con maggiorazione, bisogna denunciare il fatto utilizzando il modulo Reclami e suggerimenti SA8000
REMUNERAZIONE	L'azienda garantisce che gli stipendi sono conformi alla normativa vigente e a quanto stabilito dal CCNL di categoria	Se lo stipendio che si prende non corrisponde a quanto stabilito dalla legge, bisogna denunciare il fatto utilizzando il modulo Reclami e suggerimenti SA8000

Le modalità per inviare le comunicazioni sono le seguenti:

- **Per mail** mediante account anonimo o da quello personale all'indirizzo SA8000@maglificioinnocenti.it dedicato alla raccolta delle segnalazioni;
- **Per posta** lasciando la segnalazione all'interno della Cassetta dei Reclami destinata a tale scopo e situata in prossimità della bacheca aziendale;
- **Per comunicazione verbale** nel caso di segnalazioni verbali (anche telefoniche) il Responsabile dei Lavoratori SA8000 ha il dovere di mantenere l'anonimato, se richiesto, del lavoratore da cui riceve la comunicazione.

Nel caso in cui riteniate che la nostra azienda non sia riuscita a gestire o risolvere completamente un reclamo, o nell'ipotesi che tale risoluzione non fosse ritenuta equa, potrete rivolgervi in appello all'organismo di certificazione:

Organismo di certificazione: TUV NORD Italia S.r.l. System Certification

Social Accountability Service
Via Filippo Turati, 70, - 20023 Cerro Maggiore (MI)
Tel. 0331 541488 – Fax.+39 0331 478854
Email: info@tuev-nord.it

Laddove lo riteniate necessario, potrete inviare detti reclami/segnalazioni direttamente o per conoscenza, all'Ente di Accreditamento:

Social Accountability Accreditation Services

15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036
Tel. +212-391-2106 - Fax. +212-684-1515
Email: saas@saasaccreditation.org

Il modulo **Reclami e suggerimenti SA8000** è posizionato nelle immediate vicinanze della Cassetta dei Reclami.

Stato di Revisione	Data emissione	Motivo della Revisione	Redatto da:	Verificato da:	Approvato da:
00	01/06/2018	Prima emissione	Ecodepur SRL	DL	DL